

## CEDULA DE OPINIÓN DEL SUPERIOR SOBRE EL DESEMPEÑO DE CANDIDATOS AL PROGRAMA

**PECD-09**

Nombre del candidato \_\_\_\_\_

Disciplina \_\_\_\_\_ Entidad \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Unidad de Adscripción \_\_\_\_\_

Nombre del Superior \_\_\_\_\_ Cargo \_\_\_\_\_

El presente cuestionario pretende conocer su opinión respecto a su compañero de trabajo que se encuentra participando en el Programa de Estímulos a la Calidad del Desempeño, agradeceremos que tenga en consideración los siguientes parámetros de calificación:

Siempre	de 95 a 100% de las veces
Frecuente	de 75 a 94% de las veces
Ocasional	de 50 a 74% de las veces
Nunca	Menos del 50% de las veces

Criterio	Siempre	Frecuente	Ocasional	Nunca
1. Permanece en su servicio durante su jornada de trabajo	0.5	0.3	0.2	0
2. Cuida el equipo asignado a su servicio	0.5	0.3	0.2	0
3. Utiliza los recursos en forma racional	0.5	0.3	0.2	0
4. Realiza procedimientos acordes al objetivo planteado	0.5	0.3	0.2	0
5. Muestra capacidad para explicar al paciente y/o familiares el diagnóstico, consecuencias y alternativas, con sensibilidad y respeto	0.5	0.3	0.2	0
6. Establece buenas relaciones con sus compañeros de trabajo y les apoya en beneficio de la atención del usuario	0.5	0.3	0.2	0
7. Otorga atención oportuna a los usuarios	0.5	0.3	0.2	0
8. Identifica sus errores y les da solución	0.5	0.3	0.2	0
9. Se interesa por su actualización para aplicar los conocimientos científicos, técnicos y humanísticos de acuerdo a su competencia profesional	0.5	0.3	0.2	0
10. Es capaz de controlar sus emociones y evitar reacciones negativas en condiciones de estrés	0.5	0.3	0.2	0
11. Establece coordinación con el equipo de salud para la atención integral del usuario	0.5	0.3	0.2	0
12. Identifica las áreas en las cuales el equipo de trabajo presenta deficiencias y propone alternativas para resolverlas	0.5	0.3	0.2	0
13. Proporciona al paciente apoyo en el ámbito de su competencia para facilitar el manejo de información respecto a la mejor elección en su tratamiento y el análisis de alternativas	0.5	0.3	0.2	0
14. Contribuye al desarrollo de su profesión, a través de diferentes estrategias, incluyendo su participación en proyectos de investigación, dentro de la institución	0.5	0.3	0.2	0
15. Propone alternativas de mejora en los servicios de su unidad	0.5	0.3	0.2	0
16. Participa en proyectos y programas para la mejora de la calidad técnica y percibida de su unidad	0.5	0.3	0.2	0
17. Desarrolla estrategias para fomentar el bienestar de la comunidad	0.5	0.3	0.2	0
18. Mantiene relaciones estrictamente profesionales con los usuarios con respeto mutuo en cuanto al reconocimiento de su dignidad, valores, costumbres y creencias	0.5	0.3	0.2	0
19. Mantiene actitud positiva en situaciones críticas	0.5	0.3	0.2	0
20. Respeta la opinión del equipo de salud y cuando hay oposición de ideas consulta fuentes de información fidedigna y actualizada o busca asesoría de expertos	0.5	0.3	0.2	0

Puntaje Obtenido \_\_\_\_\_

Nombre y firma del Superior \_\_\_\_\_

Nombre y firma del Evaluador \_\_\_\_\_