

CÉDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA TERAPISTAS Y FISIOTERAPEUTAS
PECD-15
Esta cédula se llena únicamente en el expediente electrónico, no debe integrarse en el expediente físico

CRITERIO	SI	NO	PRESENTA LA EVIDENCIA DE ACUERDO AL CÁTALOGO INSTITUCIONAL
MÓDULO I. CALIDAD TÉCNICA Y ATENCIÓN MÉDICA			
1.1 Participa activamente en el desarrollo de las recomendaciones generadas por los comités de su unidad de adscripción para la implementación de programas y acciones de mejora en los servicios que se otorgan (calidad, ética, investigación, etcétera).	4	0	Responsable de Calidad de la Unidad en la Cédula PECD-12 en línea, integrando la documentación soporte correspondiente.
1.2 Desempeña sus tareas con dedicación y cumple con los objetivos establecidos con la calidad requerida.	4	0	
1.3 Integra y/o confirma diagnósticos congruentes con los datos obtenidos por interrogatorio y exploración física y vigila la evolución de sus pacientes.	4	0	
1.4 Aprovecha la diversidad del equipo de trabajo para otorgar una mejor atención a los pacientes a su cargo.	4	0	Jefe Inmediato del trabajador evaluado y/o integrantes de la Comisión Local que tengan la documentación requerida bajo su resguardo.
1.5 Lleva a cabo acciones de promoción, protección y prevención contra riesgos que atenten contra la integridad de los pacientes y/o usuarios de los servicios.	3	0	
1.6 Registra en instrumentos clínicos y/o técnico-administrativos, datos relevantes de las actividades realizadas con el usuario, familia y/o comunidad, conforme a los lineamientos normativos.	4	0	
1.7 Se han documentado quejas de superiores, compañeros, pacientes, usuarios y por el Aval Ciudadano o a través de algún organismo fiscalizador al interior del establecimiento, por la prestación de sus servicios.	0	3	Responsable de Calidad de la Unidad en la Cédula PECD-12 en línea, integrando la documentación soporte correspondiente y representante del área administrativa mediante oficio.
SUBTOTAL			VALOR MÁXIMO 26 PUNTOS
MÓDULO II. CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA			
2.1 Participa activamente en los programas de capacitación en temas relacionados con el Modelo de Gestión de Calidad en Salud y las Acciones Esenciales para la seguridad del paciente, como docente o alumno.	4	0	Responsable de Calidad de la Unidad en la Cédula PECD-12 en línea, integrando la documentación soporte correspondiente.
2.2 Participa en proyectos de investigación médica desarrollados en su unidad de adscripción, publicaciones de artículos científicos o integración de Guías de Práctica Clínica.	2	0	Participante. El documento debe estar validado por el área de investigación de la unidad o estatal y/o el área de calidad.
2.3 En el periodo de evaluación ha sido instructor en cursos de actualización y capacitación en salud dirigidos al personal de la institución y/o recursos humanos en formación en la misma.	4	0	Participante. Las constancias deben estar validadas por el área de enseñanza de la unidad o estatal.
2.4 Ha asistido a cursos de su especialidad con valor curricular en el periodo de evaluación y aplica los conocimientos en beneficio de su servicio.	4	0	Participante. Las constancias deben estar validadas por el área de enseñanza de la unidad o estatal.
2.5 Es miembro activo de alguna asociación académica.	2	0	Participante.
SUBTOTAL			VALOR MÁXIMO 16 PUNTOS
MÓDULO III. PRODUCTIVIDAD			
3.1 Se ajusta y sigue las guías de práctica clínica, protocolos y guías técnicas de la institución.	3	0	
3.2 En sus actividades diarias realiza análisis lógicos e identifica problemas, reconoce información significativa, busca datos relevantes y los verifica.	4	0	Jefe Inmediato del trabajador evaluado y/o integrantes de la Comisión Local que tengan la documentación requerida bajo su resguardo.
3.3 La obtención de resultados es satisfactoria por su motivación, preparación, constancia y apoyo.	3	0	Jefe Inmediato mediante escrito libre. Puede anexar documentación soporte.
3.4 Se ajusta a las necesidades del servicio utilizando los recursos con resultados óptimos.	3	0	
SUBTOTAL			VALOR MÁXIMO 13 PUNTOS
MÓDULO IV. APTITUDES			
4.1 Presenta soluciones factibles para resolver problemas de acuerdo a los requerimientos de la institución.	4	0	Jefe Inmediato del trabajador evaluado y/o integrantes de la Comisión Local que tengan la documentación requerida bajo su resguardo.
4.2 Realiza adaptaciones organizacionales y estratégicas en respuesta a los cambios y necesidades de la institución.	4	0	Jefe Inmediato mediante escrito libre. Puede anexar documentación soporte.
4.3 Emprende acciones eficaces para mejorar las habilidades y capacidades de sus compañeros.	3	0	Jefe Inmediato del trabajador evaluado y/o integrantes de la Comisión Local que tengan la documentación requerida bajo su resguardo.
4.4 Hay evidencia comprobable de que sus aportaciones y su compromiso han contribuido al mejoramiento de la prestación de los servicios.	4	0	Responsable de Calidad de la Unidad en la Cédula PECD-12 en línea, integrando la documentación soporte correspondiente.
SUBTOTAL			VALOR MÁXIMO 15 PUNTOS
TOTAL DE LA CÉDULA			VALOR MÁXIMO 70 PUNTOS