

Identifica si estás siendo violentad@

Violencia Psicológica Laboral

Acciones que intimidan, excluyen, opacan, humillan, amedrentan y consumen emocional o intelectualmente

COMO:

Burlas, insultos, acusaciones, sobrecarga de trabajo, agresiones, comparaciones, rechazo, indiferencia, entre otros.

Violencia Sexual Laboral

Agresiones verbales o físicas de naturaleza sexual **NO** recíproca que atenta con la estabilidad de la víctima

COMO:

Chantaje, peticiones sexuales, coerción, miradas, bromas o insinuaciones lascivas, acercamientos, tocamientos, exposición a material sexual, entre otras.

Acoso u Hostigamiento

Acoso

Se da entre compañeros, independientemente del nivel jerárquico

Hostigamiento

Se ejerce por un superior jerárquico

Los eventos se pueden dar en
una o varias ocasiones

Para mayor información consulta los
siguientes protocolos de actuación

- Modelo de Protocolo para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral en los centros de trabajo
- Pronunciamiento "Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la Secretaría de Salud"
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso Sexual
- Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias
- Ley de Acceso a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

SECRETARÍA DE SALUD

Subdirección de Enseñanza, Investigación y
Capacitación de Servicios de Salud de Veracruz

Departamento de Posgrado e Investigación de Servicios
de Salud de Veracruz

Calle Xalapeños Ilustres No. 3, Zona Centro,
C.P. 91000, Xalapa, Ver.
Tel. 2288181845 – 2288171775
depto.pib2025@gmail.com



Gobierno de
México

Salud
SECRETARÍA DE SALUD



GOBIERNO DEL ESTADO DE
VERACRUZ
2024 - 2030

SS
SECRETARÍA DE SALUD

SESVER
SERVICIOS DE SALUD
DE VERACRUZ

No más Violencia

**en los Recursos Humanos en
Formación para la Salud**

*¿Has sido víctima de violencia durante tu
formación en los servicios de salud?*



**Existen leyes y protocolos que
te protegen**

Por una Cultura de Paz

¿Sabías qué?

La violencia hacia los Recursos Humanos en Formación para la Salud es un problema de salud pública



¡DENUNCIA!
No estás sol@

Si eres testigo también puedes denunciar

¿DÓNDE DENUNCIO?

En tu centro de trabajo*

- Jefatura de Enseñanza de la Unidad Médica Receptora de Residentes.
- Unidad de Género de SESVER.
- Órgano Interno de Control de SESVER.

*(Ver esquema)

Vía legal

- PROFEDET
- Juntas de Conciliación y Arbitraje
- Secretaría de la Función Pública
- Ministerios Públicos

Órganos autónomos

- Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz (CEDHV)

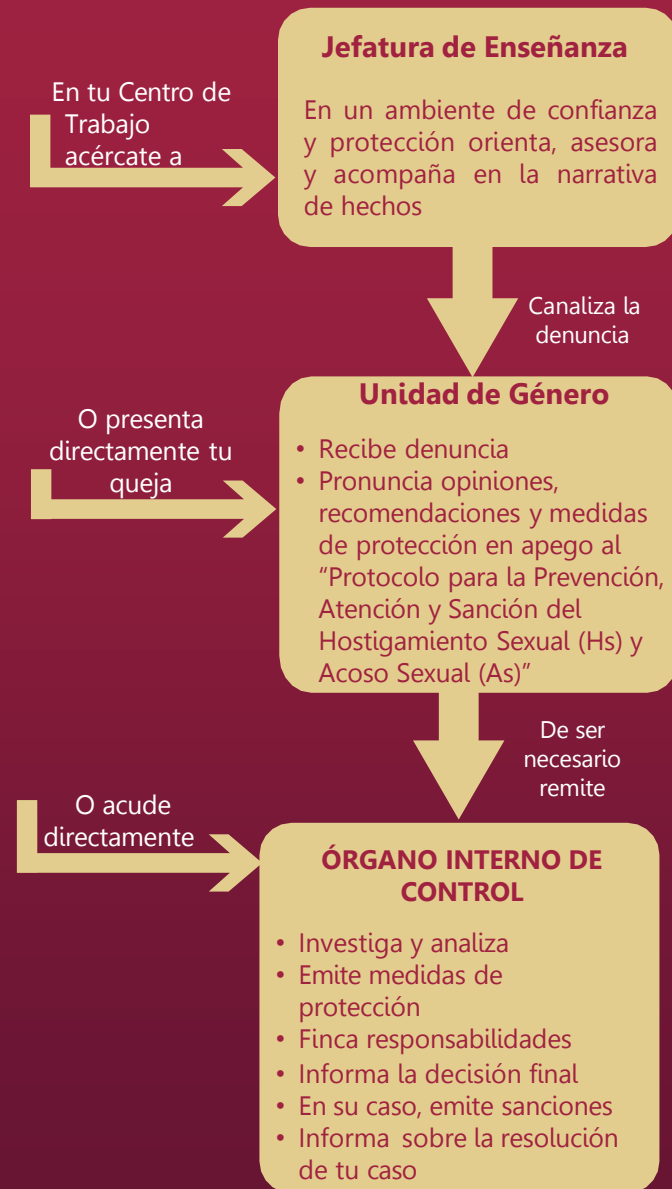
No te quedes callad@
¡DENUNCIA!

Existen medidas para garantizar tu protección en el campo clínico, las cuales serán revisadas por las instancias correspondientes.

¡TU DENUNCIA SERÁ ANÓNIMA!

*¿QUÉ TENGO QUE HACER?

¿A dónde acudo?



Toda denuncia será tratada con perspectiva de género y de derechos humanos, evitando la revictimización